

รายงานมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี เป็นหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสิงห์บุรี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรีได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ พ.ต.อ.มงคล อ่อนแก้ว ผกก.สภ.อินทร์บุรี มีการ ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจ สภ.อินทร์บุรี ทุกสายงาน เพื่อให้มีความพร้อมในการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (Anti-Bribery Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.อินทร์บุรี ได้รับทราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัด



การประชุมชี้แจงและรายงานความคืบหน้า ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.มงคล อ่อนแก้ว ผกก.สภ.อินทร์บุรี พร้อมด้วย พ.ต.ท.มงคล ปันตะ รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ, พ.ต.ท.อภิรักษ์ สุวรรณบล รอง ผกก.สส. ฯ, พ.ต.ท.ชยุต แสงมณี สว.(สอบสวน) ฯ, พ.ต.ท.พงศ์ปณต สีหนาม สวป. ฯ, พ.ต.ต.ศรีชล จุลศรี สว.สส. ฯ, พ.ต.ต.หญิง ปุณยณัฐ ศิริยอด สว.อก. ฯ, อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.อินทร์บุรี ชี้แจงทำความเข้าใจการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT:ITA) ทั้งนี้ ได้ชี้แจงข้อสั่งการให้กับข้าราชการตำรวจ สภ.อินทร์บุรี ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด



วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.มงคล อ่อนแก้ว ผกก.สภ.อินทร์บุรี ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจ สภ.อินทร์บุรี ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และการต่อต้านการรับสินบน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรองหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.อินทร์บุรี ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT:ITA)

ทั้งนี้ ได้กำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (Anti-Bribery Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการตำรวจ สภ.อินทร์บุรี ได้รับทราบและปฏิบัติโดยเคร่งครัด



วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.มงคล อ่อนแก้ว ผกก.สภ.อินทร์บุรี ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจ สภ.อินทร์บุรี ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และการต่อต้านการรับสินบน และมารายงานความคืบหน้า การตอบแบบสอบถาม IIT EIT และการลงเปิดเผยข้อมูล OIT ของแต่ละฝ่าย



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.มงคล อ่อนแก้ว ผกก.สภ.อินทร์บุรี เชิญหัวหน้างานทุกสายงาน และผู้จัดทำข้อมูลของทุกงาน มารายงานสรุปความคืบหน้า การดำเนินการแบบสอบถาม IIT EIT และการลงเปิดเผยข้อมูล OIT ของแต่ละฝ่าย



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

RELOAD

บุคคลากรทั้งหมด 90 จำนวนประเมินขั้นต่ำ 90 ตอบแบบประเมินแล้ว 90 % ครบ 100 ครบเงื่อนไขขั้นต่ำ ✓

ฝ่าย/ส่วนราชการ

	ครบ เงื่อนไข	มี	ขั้นต่ำ	บุคลากร ตอบ	% ครบ
1.งานอำนวยความสะดวก	✓	17	14	17	100
2.งานป้องกันปราบปราม	✓	39	31	39	100
3.งานจราจร	✓	9	7	9	100
4.งานสืบสวน	✓	11	9	11	100
5.งานสอบสวน	✓	14	11	14	100
6.งานสืบสวนและงานสอบสวน		25	0	25	
รวม	✓	90	72	90	125.00

การตรวจสอบการตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

RELOAD

ฝ่าย/ส่วนราชการ

	ครบ เงื่อนไข	ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT(1) ขั้นต่ำ	ตอบ	% ครบ
1.งานอำนวยความสะดวก	✓	15	26	173.33
2.งานป้องกันปราบปราม	✓	120	125	104.17
3.งานจราจร	✓	60	65	108.33
4.งานสืบสวนและงานสอบสวน	✓	105	110	104.76
รวม	✓	300	326	100

ข้อมูล EIT

การตรวจสอบการตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี

ที่ ๓๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้
สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ลงสู่ สถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต อย่างเป็น
รูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดย ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้สั่งการให้ กำหนดผู้ที่
รับผิดชอบที่ชัดเจน โดยให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ
กระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและ
กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment : ITA) และคณะทำงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก มงคล อ่อนแก้ว | เป็น ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี | |
| ๒. พันตำรวจโท ภูสิทธิ์ ก้อนทอง | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี | |
| ๓. พันตำรวจโท รัตนเดช พิรุณสาร | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี | |
| ๔. พันตำรวจโท อภินันท์ สุวรรณบล | เป็น รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี | |
| ๕. พันตำรวจโท พงศ์ปณต สีหนาม | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี | |

- | | |
|---|---------------------------|
| ๖. พันตำรวจตรีหญิง ปุณณุช ศิริยอด | เป็น กรรมการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี | |
| ๗. ตาบตำรวจ สมชาย เสนาผา | เป็น คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานจราจร สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี | |
| ๘. สิบตำรวจโท สุทธิโชค สุนทรปาน | เป็น คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี | |
| ๙. สิบตำรวจโท ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล | เป็น คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี | |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกฝ่าย | เป็นผู้ช่วยคณะทำงาน |

ให้คณะกรรมการ คณะทำงาน และ ผู้ช่วยคณะทำงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี ให้ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. ให้คณะทำงาน ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ลงข้อมูลที่เกี่ยวข้องในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านช่องทางทางเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี ให้ครบถ้วนตามกรอบแนวทางที่ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(มงคล อ่อนแก้ว)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี

2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

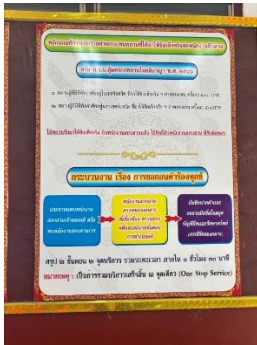
1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	   	ส.ต.ท.ชนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ดำเนินการเรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	บริเวณหน้าห้อง One Stop Service มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนทราบในการแจ้งความออนไลน์ คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี   จุดบริการภายในห้อง One Stop Service	ด.ต.นรากร ฤทธิ์ช่วย ดำเนินการเรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	 ป้ายประชาสัมพันธ์ เชิญร่วมตอบ แบบสอบถามของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT 1)	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันระสัญญา ภาพป้ายหากไม่ได้รับความสะดวก สามารถติดต่อ ผกก.สภ.อินทร์บุรี ภายในห้อง One Stop Service 	 ป้ายพันระสัญญาในการให้บริการประชาชน 	ด.ต.สมชาย เสนาผาบ ดำเนินการเรียบร้อย

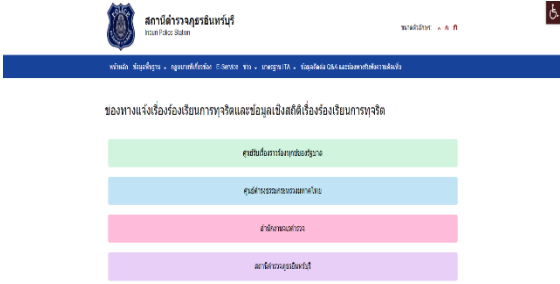
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy  แสดงภาพ No Gift Policy ทั้งภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ในเว็บไซต์ ของ สก.อินทร์บุรี https://inburi.singburi.police.go.th/	ภาพป้าย No Gift Policy ของ สก.อินทร์บุรี จัดตั้งไว้ บริเวณห้อง One Stop Service  	ด.ต.สมชาย เสนผาบ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	สภ.อินทร์บุรี ทำป้าย QR Code ให้สามารถ เข้าถึงคู่มือการให้บริการของทุกสายงาน บริเวณห้อง One Stop Service  	ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน  ห้องน้ำบริการประชาชนหญิง และผู้พิการ รวมทั้งห้องน้ำสำหรับบุคคล ประเภทที่ ๓ LGBTQ Toilet	การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน ได้แก่ เอกสารให้ความรู้ น้ำดื่ม สะอาด รถเข็นสำหรับผู้พิการ ห้องน้ำสะอาด  ห้องน้ำสะอาด บริการประชาชน	ด.ต.สมชาย เสนผาบ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน    อำนวยความสะดวก จุดจอดรถยนต์ของผู้มาติดต่อ ราชการด้านหน้า สภ.อินทร์บุรี	การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน ได้แก่ เอกสารให้ความรู้ น้ำดื่มสะอาด รถเข็น สำหรับผู้พิการ ห้องน้ำสะอาด    อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้พิการ ที่จอดรถ ทางลาด  น้ำดื่มสะอาด เครื่องดื่ม กาแฟ บริการประชาชน และ เอกสารให้ความรู้แก่ประชาชน	ร.ต.ท.รัฐพล คงดี

2.การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรบางระจัน ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาทภารกิจ  คู่มือบริการประชาชน คู่มือบริการประชาชน เผยแพร่คู่มือประชาชนไว้ในจุดบริการ, เผยแพร่ในเว็บไซต์	1.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส 2.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล เป็นเจ้าหน้าที่
 หากไม่ได้รับความสะดวก สามารถพบ และติดต่อ ผกก.สภ.บางระจัน ได้สะดวก	 การเผยแพร่ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.อินทร์บุรี 	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาแจ้งความ ต่อพนักงานสอบสวน	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน  มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ไว้ให้บริการประจำสถานีตำรวจ  พนักงานวิทยุตลอด 24 ชั่วโมง 	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงาน หรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนา การดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น	-รอง ผกก. หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ -สารวัตร ทุกสายงานกำชับผู้ปฏิบัติตามสายงาน -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย -รอง ผกก.หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละสายงาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ
	การเข้ามามีส่วนร่วมของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานของสถานีตำรวจ(กต.ตร.)	

การประชุมสัมพันธผลการ
ปฏิบัติในช่องทางเว็บไซต์
สภ.อินทร์บุรี



(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0 1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ The screenshot shows the official website of Singburi Police Station. At the top, there is a header with the station's name in Thai and English, and a navigation bar. Below the header, there is a section titled 'โครงสร้างหน่วยงาน' (Organizational Structure) which displays a hierarchical chart. To the left of the chart, there is a box titled 'ข้อมูลหน่วยงาน' (Unit Information) listing the station's address, phone number, and website. At the bottom of the page, there is a footer with contact information and a social media link. ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล 0 1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย เสนผาบ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่ รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรง ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : 1) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุ วันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย 2) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน 3) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน อัตรากำลัง - อัตรากำลังของสถานีดำรง ระบุข้อมูล ตั้งแต่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร - ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ต.หญิง ปุณณช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย เสนผาบ (อำนาจหน้าที่/พื้นที่) <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

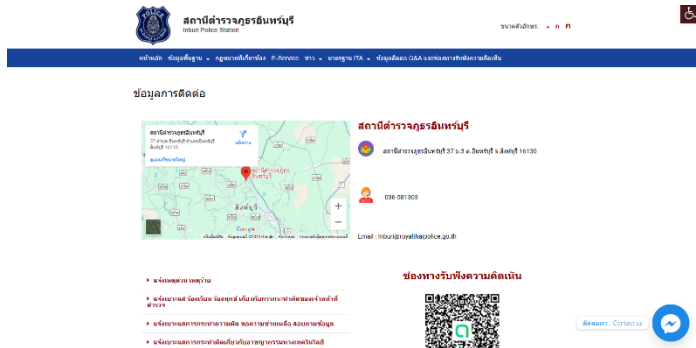
	 ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล O 2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.ท.มงคล อ่อนแก้ว ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - พ.ต.ท.ชยุต แสงมณี - ร.ต.ท.วิโรจน์ คำหวาน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

	 ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล O 3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
--	---	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
04 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.งานท.จัดทำข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย แสนผาบ <u>๒.งานท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

	- แยกรายได้เดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุไว้ว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน  ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลงเปิดเผยข้อมูล O 4 ข้อมูล กต.ตร.	
--	---	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม ผู้จัดทำข้อมูลและเผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

	หมายเหตุ : 1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง 2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น -แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม - ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ  ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลงเปิดเผยข้อมูล O 5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ รับฟังความคิดเห็น	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปั้บประมาณ พ.ศ. 2568	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ส.ต.ท.สุทธิโชค สุนทรปาน งานอำนวยความสะดวก ๑.๒ ร.ต.ต.หญิง พรทิพย์ บุญแย้มวงศ์ งาน จร.

- เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น
- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O6 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)



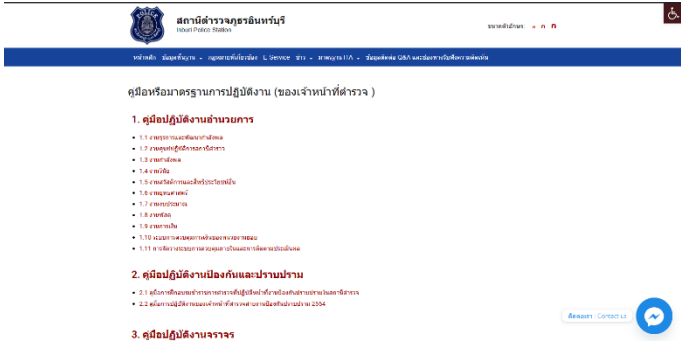
ภาพเว็บไซต์ <https://inburi.singburi.police.go.th/> แสดงการลง
เปิดเผยข้อมูล O 6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

- ๑.๓ ด.ต.นรากร ฤทธิ์ช่วย งานสอบสวน
- ๑.๔ ส.ต.อ.ธนดล เจริญสุข งาน ป.
- ๑.๕ ด.ต.ไพรุ้ง ปากกา งานสืบสวน.
- ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/
ข่าวสารการตอบ EIT
- ส.ต.ท.ชนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล

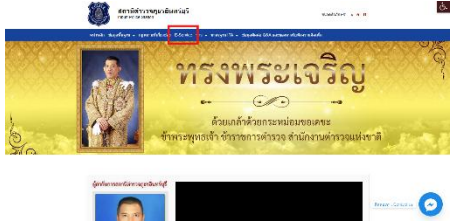
ผลการดำเนินการเรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
07 รายงานการปฏิบัติราชการประจำปีเดือน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 07 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้  ภายใน ส่วนของ 0 7  เปิดเผยแพร่งานเว็บไซต์	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล งาน อก. - ด.ต.สมชาย เสนผาบ - ด.ต.สุนทร บาดาล งานสืบสวน - ด.ต.ไพรุ้ง ปากกา งาน จร. - ส.ต.ต.ธิตีพัทธ์ โพธิกะ งาน ป. - ร.ต.ต.สมศักดิ์ เขียวสี - ส.ต.ต.คทาวัธ ทองสุข งานสอบสวน - ร.ต.ท.วิโรจน์ คำหวาน - ด.ต.นรากร ฤทธิ์ช่วย การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ด.ต.สมชาย เสนผาบ (จัดทำแผน) - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล (ลงเว็บไซต์ สก.) ผลการดำเนินการเรียบร้อย

	ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล O 7 รายงานผลการปฏิบัติราชการ	
--	---	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O8 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) - มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร  ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล O 8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ครบทุกสาย งาน	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำคู่มือ</u> ด.ต.สมชาย แสนผาบ คู่มือ งาน ออก. ส.ต.อ.ธนดล เจริญสุข คู่มือ งาน ป. ด.ต.ไพรุ้ง ปากกา คู่มือ งาน สืบสวนส.ต.ต. ธิติพัทธ์ โพธิกะ คู่มือ งาน จร. ด.ต.นรากร ฤทธิ์ช่วย คู่มือ งานสอบสวน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.ชนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
09 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)  ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลงเปิดเผยข้อมูล 0 9 คู่มือการให้บริการประชาชนครบทุกสายงาน	พ.ต.ต.หญิง ปุณณนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำคู่มือ</u> ด.ต.สมชาย แสนผาบ คู่มือ งาน อก. ส.ต.อ.ชนดล เจริญสุข คู่มือ งาน ป. ด.ต.ไพรุ้ง ปากกา คู่มือ งาน สืบสวน ส.ต.ต.ธิตีพัทธ์ โพธิกะ คู่มือ งาน จร. ด.ต.นรากร ฤทธิ์ช่วย คู่มือ งานสอบสวน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O10 E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O10 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ 	หัวหน้างานสอบสวน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุกนาย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย  แสดงการลงระบบไว้ในหัวข้อ O10 ภายใน ITA ของเว็บไซต์ สก.อินทบุรี

	ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลงทะเบียนข้อมูล O 10 E – Service และแสดงไว้หน้าหลักเว็บไซต์	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	หัวหน้างานสอบสวน ผู้ควบคุม พ.ต.ท.รัตนเดช พิธณสาร ผู้ช่วยผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.นรากร ฤทธิ์ช่วย ข้อมูลสถิติคดี - ส.ต.ต.ธิตินันท์ โพธิกะ ข้อมูลตั้งจุดตรวจฯ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการ รายงานสถิติเรียบร้อย

	ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล O 11 ข้อมูลผลการดำเนินงานเชิงสถิติ	
--	---	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สุนทร บาดาล - ส.ต.ท.สุทธิโชค สุนทรปาน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

	 ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล O 12 แผนการใช้จ่าย และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อ การสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการ กระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการ ใช้จ่าย เงินกองทุน (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2567 และ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2568) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สุนทร บาดาล - ด.ต.ไพรุ้ง ปากกา <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ชนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล รายงานผลการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

The screenshot shows the official website of Singburi Police Station. At the top, there is a header with the police station's name in Thai and English, and a navigation menu. Below the header, a blue banner contains the text 'ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา'. The main content area features a table titled 'ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนทางอาญา' (Public Fund Information for Criminal Investigation). The table has four columns representing quarters (ไตรมาสที่ ๔ /๖๓, ไตรมาสที่ ๑/๖๔, ไตรมาสที่ ๒, ไตรมาสที่ ๓) and two rows for 'ปีงบประมาณ' (Fiscal Year) and 'ปีบัญชี' (Accounting Year). The data shows a total of 256,000 Baht for the 2023 fiscal year. Below the table, there is a 'ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓' (Data as of June 30, 2023) note. A 'Contact Us' button is visible in the bottom right corner.

ภาพเว็บไซต์ <https://inburi.singburi.police.go.th/> แสดงการลงเปิดเผยข้อมูล O 13 ข้อมูลเงินกองทุนฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สุนทร บาดาล - ส.ต.ท.สุทธิโชค สุนทรปาน - ส.ต.ต.กิตติพิพัฒน์ ขัตติยะ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

	 ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล O 14 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
--	---	--

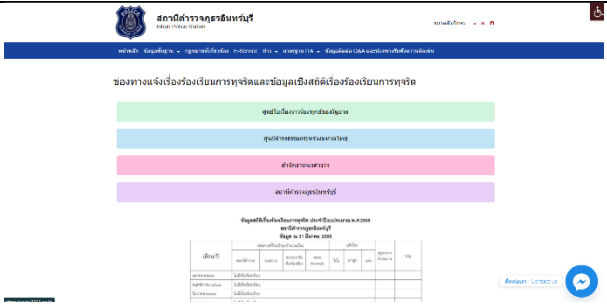
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียด ผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย 1) ที่ 2) ปีงบประมาณ 3) ชื่อหน่วยงาน 4) อำเภอ 5) จังหวัด 6) กระทรวง 7) ประเภทหน่วยงาน 8) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง 9) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) 10) แหล่งที่มาของงบประมาณ 11) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง 12) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง 13) ราคาากลาง (บาท) 14) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) 15) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก 16) เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช สิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สุนทร บาดาล <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล รายงานผลการดำเนินการเรียบร้อย

	- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (16) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค 0405.4/ว 322 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560 ให้ระบุว่า”ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูลไว้	 ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลงเปิดเผยข้อมูล O 15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย แสนผาบ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล

	 ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล O 16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ผลการดำเนินการเรียบร้อย
--	--	---------------------------------------

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	พ.ต.ต.หญิง ปุณณนุช สิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย แสนผา <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

	 ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล O 17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ พ.ต.ต.หญิง ปุณณนุช สิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย แสนผาบ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

	คุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์เห็นได้อย่าง ชัดเจน	
	 ภาพหน้าหลักเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการ ลงเปิดเผยข้อมูล O 18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	 แสดงการลงข้อมูล O 18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม ซึ่งเป็นการ ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดง ถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ -	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช สิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย เสนผาบ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล

กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการ
ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริต
ภายในหน่วยงาน

- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O19 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก
ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของ
หน่วยงานได้

หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้า
ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม

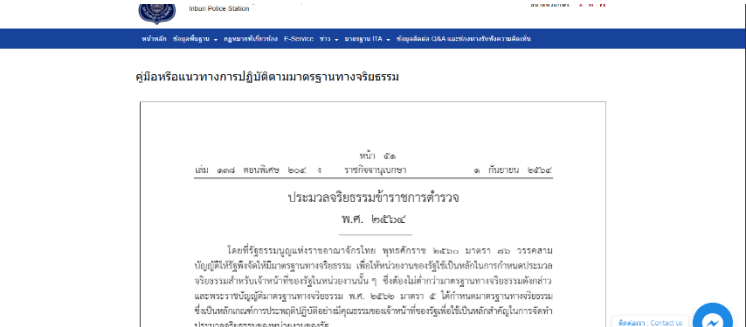


ภาพเว็บไซต์ <https://inburi.singburi.police.go.th/> แสดงการลง
เปิดเผยข้อมูล O 19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

ผลการดำเนินการเรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลงเปิดเผยข้อมูล O 20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช สิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย เสนผาบ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการ รายงานผลประเมินเรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐ 20 ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ 1) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน 2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน  ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลงเปิดเผยข้อมูล ○ 21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย เสนผาบ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

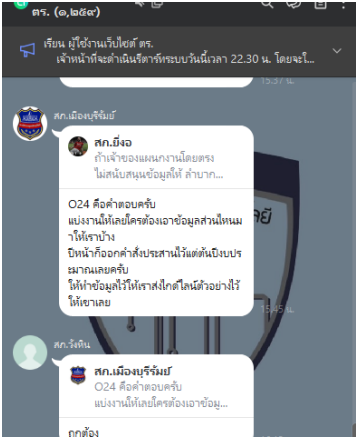
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม - แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ  ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลงเปิดเผยข้อมูล O 22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย เสนผาบ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมีขอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค - กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีดำรวจ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถ	หัวหน้างานสอบสวน ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของกลาง/สำนวน</u> - จ.ส.ต.พิชญพงศ์ เบ็ญจรัตน์ (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘ และรายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน) พ.ต.ท.รัตนเดช พิรุณสาร ผู้ควบคุม <u>๒.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของหลวง</u> - ส.ต.ท.สุทธิโชค สุนทรปาน (ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ม.ค.๖๘ และรายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน) <u>๓.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล รายงานผลทุกสิ้นเดือน

	ใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด อาศัยเพื่อป้องกันไม่ให้ ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับ ผลประโยชน์ทั้งทางคดี และทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสม ตามประเภทของกลางนั้น ๆ การรายงานผล - การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	
	 ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลง เปิดเผยข้อมูล O 23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ 1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ 2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ 3)การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ด.ต.สมชาย เสนผาบ - ด.ต.สุนทร บาดาล - ส.ต.ท.ธวัชวันน์ พิสิฐเสนากุล - ส.ต.ท.สุทธิโชค สุนทรปาน - ส.ต.ต.กิตติพิพัฒน์ ชัตติยะ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธวัชวันน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย  ภาพเว็บไซต์ https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดงการลงเปิดเผยข้อมูล O 24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O24 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ 1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ 2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ 3) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หัวหน้างานสอบสวน ผู้ควบคุม พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ผู้ช่วย <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ท.วิโรจน์ คำหวาน - ด.ต.สมชาย เสนผาบ - ด.ต.สุนทร บาดาล - ส.ต.ท.สุทธิโชค สุนทรปาน <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล ผลการดำเนินการเรียบร้อย  https://inburi.singburi.police.go.th/ แสดง การลงเปิดเผยข้อมูล O 25 การรายงานผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การใช้งานของเว็บไซต์ ของ สภ.อินทร์บุรี	มีการประสานงานด้านเว็บไซต์ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในกลุ่ม Web Hosting ตร. ซึ่งมีแอดมินของ ตร. คอย ให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ของทุก สถานี สามารถดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงเวป ไซต์ของตนเองได้อย่างดี ประชาชน สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว 	ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล
	เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ได้มีการศึกษา เกี่ยวกับเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ สามารถ ดูแลระบบเว็บไซต์ของ สภ.อินทร์บุรี ให้ ใช้งานได้อย่างดี	 ภาพเวปไซต์ ของ สภ.อินทร์บุรี สามารถใช้งานและเข้าถึงได้อย่าง สะดวก ไม่มีปัญหาข้อขัดข้อง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ																																																																	
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ																																																																			
ความคืบหน้าในการลงเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วน เข้าใจง่าย ชัดเจน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานการลงข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ของ สก.อินทรีบุรี ให้ ผกก.สก.อินทรีบุรีรับทราบเป็นระยะ	พ.ต.ต.หญิง ปุณยนุช ศิริยอด ส.ต.ท.ธนวัฒน์ พิสิฐเสนากุล																																																																	
	ผลการประชุมผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) สก.อินทรีบุรี จ.สิงห์บุรี(300210)  แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) RELOAD บุคลากรที่ตอบ จำนวนประเด็นในค่า ตอบแบบประเมินแล้ว % รวม คะแนนเฉลี่ยในค่า <table><tr><td>บุคลากรที่ตอบ</td><td>จำนวนประเด็นในค่า</td><td>ตอบแบบประเมินแล้ว</td><td>% รวม</td><td>คะแนนเฉลี่ยในค่า</td></tr><tr><td>90</td><td>90</td><td>90</td><td>100</td><td>✓</td></tr></table> ฝ่าย/ส่วนราชการ <table><tr><td>1.งานอำนวยความสะดวก</td><td>✓</td><td>17</td><td>14</td><td>17</td></tr><tr><td>2.งานป้องกันปราบปราม</td><td>✓</td><td>39</td><td>31</td><td>39</td></tr><tr><td>3.งานจราจร</td><td>✓</td><td>9</td><td>7</td><td>9</td></tr><tr><td>4.งานสืบสวน</td><td>✓</td><td>11</td><td>9</td><td>11</td></tr><tr><td>5.งานสอบสวน</td><td>✓</td><td>14</td><td>11</td><td>14</td></tr><tr><td>6.งานสืบสวนและงานสอบสวน</td><td>✓</td><td>25</td><td>0</td><td>25</td></tr><tr><td>รวม</td><td>✓</td><td>90</td><td>72</td><td>90</td></tr> ค้นหา IIT </table> ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ร.ผู้. จ.สิงห์บุรี(300210)  แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) RELOAD ฝ่าย/ส่วนราชการ <table><tr><td>1.งานอำนวยความสะดวก</td><td>✓</td><td>15</td><td>26</td></tr><tr><td>2.งานป้องกันปราบปราม</td><td>✓</td><td>120</td><td>125</td></tr><tr><td>3.งานจราจร</td><td>✓</td><td>60</td><td>65</td></tr><tr><td>4.งานสืบสวนและงานสอบสวน</td><td>✓</td><td>105</td><td>110</td></tr><tr><td>รวม</td><td>✓</td><td>300</td><td>326</td></tr> ค้นหา EIT </table>  สถานีตำรวจอินทรีบุรี Intri Police Station รายงานผลการประชุม หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service ข่าว ภาษาอังกฤษ ITA - ข้อมูลติดต่อ OIA และขอความช่วยเหลือเพิ่มเติม ITA 2568  สื่อบุคคลพื้นฐาน 01 โทรสาร สสส.ทางด่วน 02 ข้อมูลบริการ ตำรวจน้ำ และศูนย์พิทักษ์ชายฝั่ง 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 04 ข้อมูลเผยแพร่ตามช่องทางโซเชียลมีเดีย และบริการทางตำรวจ (Line, FB, IG, Youtube, Website) การประชาสัมพันธ์และการปฏิบัติงานเชิงรุก ติดต่อเรา CONTACT US แสดงภาพการตอบแบบสอบถาม IIT และ EIT รายงานความคืบหน้าการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ให้ครบถ้วน เข้าใจง่าย ชัดเจน โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานการลงข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ของ สก.อินทรีบุรี ให้ ผกก.สก.อินทรีบุรีรับทราบ เป็นระยะ	บุคลากรที่ตอบ	จำนวนประเด็นในค่า	ตอบแบบประเมินแล้ว	% รวม	คะแนนเฉลี่ยในค่า	90	90	90	100	✓	1.งานอำนวยความสะดวก	✓	17	14	17	2.งานป้องกันปราบปราม	✓	39	31	39	3.งานจราจร	✓	9	7	9	4.งานสืบสวน	✓	11	9	11	5.งานสอบสวน	✓	14	11	14	6.งานสืบสวนและงานสอบสวน	✓	25	0	25	รวม	✓	90	72	90	1.งานอำนวยความสะดวก	✓	15	26	2.งานป้องกันปราบปราม	✓	120	125	3.งานจราจร	✓	60	65	4.งานสืบสวนและงานสอบสวน	✓	105	110	รวม	✓	300	326	
บุคลากรที่ตอบ	จำนวนประเด็นในค่า	ตอบแบบประเมินแล้ว	% รวม	คะแนนเฉลี่ยในค่า																																																															
90	90	90	100	✓																																																															
1.งานอำนวยความสะดวก	✓	17	14	17																																																															
2.งานป้องกันปราบปราม	✓	39	31	39																																																															
3.งานจราจร	✓	9	7	9																																																															
4.งานสืบสวน	✓	11	9	11																																																															
5.งานสอบสวน	✓	14	11	14																																																															
6.งานสืบสวนและงานสอบสวน	✓	25	0	25																																																															
รวม	✓	90	72	90																																																															
1.งานอำนวยความสะดวก	✓	15	26																																																																
2.งานป้องกันปราบปราม	✓	120	125																																																																
3.งานจราจร	✓	60	65																																																																
4.งานสืบสวนและงานสอบสวน	✓	105	110																																																																
รวม	✓	300	326																																																																

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
ความคืบหน้าในการลงเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ครบถ้วน เข้าใจง่าย ชัดเจน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานการลงข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ของ สก. บางระจัน ให้ ผกก.สก.บางระจันรับทราบเป็นระยะ	พ.ต.ท.ณัฐกฤต เขาว์สุวรรณ ส.ต.ต.ธวัชชัย โลหะพิทักษ์
	การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สก.อินทร์บุรี 	

รับทราบ

พ.ต.อ.

(มงคล อ่อนแก้ว)

ผกก.สก.อินทร์บุรี

๑๐ เมษายน ๒๕๖๘