

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ สภานิติบัญญัติรัฐธรรมนูญ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.อินทรีบุรี

โทร. ๐๓๖ ๕๘๑๓๐๓

ที่ ๐๐๑๖.๘๗/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
สถานีตำรวจภูธรอินทรีบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผกก.สก.อินทรีบุรี

ตามที่สถานีตำรวจภูธรอินทรีบุรี อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
สถานีตำรวจภูธรอินทรีบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบ คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรอินทรีบุรี ที่ ๒๐/
๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ระดับสถานีตำรวจ โดยมอบหมายให้สารวัตรอำนาจการ
สถานีตำรวจภูธรอินทรีบุรีเป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรอินทรีบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้นบัดนี้ สถานี
ตำรวจภูธรอินทรีบุรีได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานี
ตำรวจภูธรอินทรีบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการปฏิบัติใน รอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียดที่แนบมา
นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.อ.

(สุวิทย์ นันทกอบกุล)

ผกก.สก.อินทรีบุรี

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑. ปูกรจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรม และสร้างวินัยในการ ต่อต้านการทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่ บุคลากร</p>	<p>โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน</p>	<p>- รมรรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการ ดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุก ระดับเข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ</p>	<p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุ ตามเป้าหมาย</p>
	<p>กิจกรรมมอบนโยบายใน การกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส</p>	<p>- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน ของผู้ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สภ.อินทร์ บุรี ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p>	<p>งานอำนวยการ ทุกสายงาน</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุ ตามเป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. บูรณาการการทำงาน ของ หน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่าย ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต - การแสดงเจตจำนงใน การต่อต้าน การทุจริต ของ ผู้บริหาร - สร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต - รายงานผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับฯ และ รองผู้กำกับฯ ทุก สายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัด จ้าง	- รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุ เพื่อจัดทำการประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของ สน.อินทร์บุรี	งานอำนวยการ	ปกติของหน่วย	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>- มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี</p>	<p>กิจกรรมควบคุมการ เบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี</p>	<p>- รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี – จัดทำทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
<p>- การเชิดชูเกียรติแก่ บุคคลในการ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์ - มาตรการ จัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ</p>	<p>โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	<p>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ ให้บริการ ประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี</p>	<p>งานสอบสวน งาน อำนวยการ</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
<p>หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน</p>	<p>- จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต - ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี หัวข้อ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม</p>		<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
	<p>มาตรการยกระดับคุณภาพ การบริการประชาชน</p>	<p>- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ</p>	<p>งานสอบสวน งาน อำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	- ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน - จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข	งานสอบสวน งาน อำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานี ตำรวจภูธรอินทร์บุรี	- สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานป้องกัน ปราบปราม	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	- กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตหรือไม่		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด 		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
<p>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน</p> <p>- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การ คลัง”</p> <p>กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี”</p> <p>จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ของ สภ.อินทร์บุรี - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของสถานีฯ - ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ 		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
				ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน - การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการของสถานีดำรวจ 	โครงการ กต.ตร.พบประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการกิจกรรม มมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข 	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานีดำรวจ - มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด 	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน 	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีดำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ - จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ 	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้		- สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
-การมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง	- คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.สุวิทย์ นันทกอบกุล ผกก.สภ.อินทร์บุรี ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสถานี และประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน

หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการ
หรือต้องการ ร้องเรียน
เชิญพบ...



พ.ต.อ.สุวิทย์ นันทกอบกุล
ผกก.สภ.อินทร์บุรี
ติดต่อ 081-423-6157

Suggestion or any complaint, please inform
Pol Col.Suwit Nuntagobgul
Superintendent of Inburi Police Station
Tel. 081-423-6157

◎ รับแจ้งความช้า
◎ พูดไม่เพราะ
◎ ไม่รับแจ้งความ
◎ นัดมาแล้วไม่เจอ
◎ ไม่ได้รับความเป็นธรรม



กรุณาโทรหา



พ.ต.อ.สุวิทย์ นันทกอบกุล
ผกก.สภ.อินทร์บุรี
ติดต่อ 081-423-6157
e-mail : suwitnuntagobgul@gmail.com



ประกาศสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรมความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรีดำเนินการดังนี้

๑.บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๒.ปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติบุคลากรของสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต

๓.ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผย และสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทาง ไม่ว่าจะทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ

๔.ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๕.ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สุวิทย์ นันทกอบกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี

ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี
เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใสยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ให้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมภิบาล

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สุวิทย์ นันทกอบกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี



Announcement of Inburi Police Station

Subject: Intention to not accept any kind of gifts from performing duties (No Gift Policy)

Superintendent of Inburi Police Station is determined to develop transparent operations, adhere to common interests more than personal interests and without conflict of interest in correspondence with the National Reform Plans on prevention and suppression of corruption and malfeasance (Revised Edition), which aims for agencies to operate with transparency, without conflict of interest. All government officials shall not accept any kind of gifts from performing duties. (No Gift Policy)

Therefore, we would like to announce the intention of Commissioner of Inburi Police Station and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy). We will together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.

It is hereby announced and to strictly adhered to all.

This announcement is hereby issued on March 27th, 2023

Police Colonel

(Suwit nuntagobgul)

Superintendent of Inburi Police Station

The poster features a red background with a white gift box icon on the left. The text is in large, bold, black and red letters. At the top right is the Police logo. The main text reads 'NO GIFT POLICY' in large black letters, followed by 'สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี' in black Thai script, and '"งดให้ งดรับ"' in large red Thai script. Below this, it says 'ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ' in black Thai script, and 'เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส' in black Thai script.

ร่วมประกาศ ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (NO GIFT POLICY)



จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๖๖ พ.ต.อ.สุวิทย์ นันทกอบกุล ผกก.สภ.อินทร์บุรี จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
- 2 "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย" ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 "กล้าตัดสินใจและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม" กล้าหาญและดำเนินการแก้ไขสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4 "คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว" มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจเสียสละ ในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม และสร้างสรรคให้กับประโยชน์ของสังคม
- 5 "มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน" ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทั้งธรรม กับต่อสถานการณ์
- 6 "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ" โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ พึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- 7 "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี" รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยความเป็นผู้มีกำลังคนธำมรงค์ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือจากประชาชน

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
: http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF





กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรอินทร์บุรี